



คำรับรองการปฏิบัติราชการ
สำนักงานเลขานุการกรม
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

๑. คำรับรองระหว่าง

นางสาวจิริยา สุทธิ์ไชยา	รองเลขานุการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	ผู้รับคำรับรอง
และ		
นายณัฐนน เข็มเงิน	เลขานุการกรม	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลาอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. รายละเอียดของคำรับรองได้แก่ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์ การให้คะแนนของ สำนักงานเลขานุการกรม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นางสาวจิริยา สุทธิ์ไชยา ในฐานะผู้บังคับบัญชาของ นายณัฐนน เข็มเงิน ได้พิจารณา และเห็นชอบ กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนของ สำนักงานเลขานุการกรม และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้ คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายณัฐนน เข็มเงิน ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายณัฐนน เข็มเงิน เลขานุการกรม ได้ทำความเข้าใจคำรับรอง ตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองว่า จะ มุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูง เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นางสาวจิริยา สุทธิ์ไชยา)

รองเลขานุการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
วันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

(นายณัฐนน เข็มเงิน)

สำนักงานเลขานุการกรม
วันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

คำรับรองการปฏิบัติราชการ สำนักงานเลขานุการกรม
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑ : ร้อยละของความสำเร็จของการปฏิบัติตามเป้าหมายผลผลิตของแผนปฏิบัติงาน

หน่วยวัด : ร้อยละ

หน้างาน : ร้อยละ ๔๐

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด เลขานุการกรม

โทรศัพท์ ๐-๒๖๔๐-๗๑๑๑

ผู้จัดเก็บข้อมูล นายสุชัย กิตตินันทศิลป์

โทรศัพท์ ๐-๒๖๔๐-๗๒๓๐

คำอธิบายความหมายตัวชี้วัด

ร้อยละของความสำเร็จของการปฏิบัติตามเป้าหมายผลผลิตของแผนปฏิบัติงาน หมายถึง การวัดผลสำเร็จจากร้อยละของผลผลิตเทียบกับเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ของหน่วยงาน

เกณฑ์การให้คะแนนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘				
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
ดำเนินการตาม แผนได้ร้อยละ ๘๐	ดำเนินการตาม แผนได้ร้อยละ ๙๕	ดำเนินการตาม แผนได้ร้อยละ ๙๐	ดำเนินการตาม แผนได้ร้อยละ ๙๕	ดำเนินการตามแผน ได้ร้อยละ ๑๐๐

คำอธิบายการติดตามเพื่อประเมินตัวชี้วัด

ใช้ผลการรายงานของฝ่ายแผนงานมาเปรียบเทียบกับเกณฑ์การให้คะแนน

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๒ : ตัวชี้วัดตามภารกิจของ สศก./กษ. (สลก. ถ่วงน้ำหนักทุกตัวชี้วัด)

- ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ รายได้เงินสดทางการเกษตรของเกษตรกรเฉลี่ยต่อครัวเรือน (บาท/ครัวเรือน/ปี)

- ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการผลักดันการดำเนินงานวิจัยตามแผนยุทธศาสตร์งานของกระทรวงเกษตรฯ

- ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ระดับความสำเร็จของรายงานวิเคราะห์สถานการณ์ทางเศรษฐกิจการเกษตรใน

ประเทศไทยและต่างประเทศที่ส่งผลต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจการเกษตรในประเทศไทย ถูกนำไปใช้ประโยชน์

- ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ การศึกษาวิจัยโครงสร้างหนี้และแนวทางการแก้ไขปัญหาหนี้สินภาคเกษตรและเกษตรกรไทย

- ตัวชี้วัดที่ ๒.๕ จำนวนผลงานวิจัยด้านเศรษฐกิจการเกษตรถูกนำไปใช้ประโยชน์

- ตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของรายงานการประเมินผลด้านเศรษฐกิจการเกษตรแล้วเสร็จ

ตามแผน

- ตัวชี้วัดที่ ๒.๗ การให้บริการข้อมูลเศรษฐกิจการเกษตรแบบมีส่วนร่วม

หน่วยวัด : ตามตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ของ สศก. ปี ๒๕๕๘

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒๕

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด

เลขานุการกรม-

โทรศัพท์ ๐-๒๙๔๐-๗๑๗๑๗

ผู้จัดเก็บข้อมูล

นางอุไร ขำชู-

โทรศัพท์ ๐-๒๙๔๐-๗๑๒๔

คำอธิบายความหมายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดตามภารกิจ ของ สศก./กษ. (ตามภารกิจ สลก.) ถ่วงน้ำหนักทุกตัวชี้วัด หมายถึง การถ่ายทอด ตัวชี้วัดตามภารกิจของ สำนัก/ศูนย์/สศช. เฉพาะที่มีการวัด หาก สำนัก/ศูนย์/สศช. ได้ไม่มีตัวชี้วัดตามภารกิจใน คำรับรอง ของ สศก. จะใช้ผลคะแนนเฉลี่ยทุกตัวชี้วัดตามภารกิจของ สศก.

เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
๒.๑ รายได้เงินสดทาง การเกษตรของเกษตรกร เฉลี่ยต่อครัวเรือน (บาท/ ครัวเรือน/ปี)	๑๔๔,๓๕๖	๑๕๖,๒๙๘	๑๗๘,๒๔๐	๑๘๐,๑๙๒	๑๘๒,๑๒๔
๒.๒. ระดับความสำเร็จ ของการผลักดันการ ดำเนินงานวิจัยตามแผน ยุทธศาสตร์งานของ กระทรวงเกษตรฯ	จัดทำ ร่าง ยุทธศาสตร์ งานวิจัย กษ. เท็งขอบ	คณะกรรมการ ใช้ประโยชน์ จำกัดนักวิจัย กษ. เท็งขอบ	คณะกรรมการ น้อยมากและ แผนพัฒนา การเกษตร เท็งขอบ	๘๐%ของงานวิจัย ตามยุทธศาสตร์ งานวิจัยฯได้รับการ สนับสนุนเงินทุน ตามแผนฯ ปี ๒๕๕๘	๘๐%ของงานวิจัย ตามยุทธศาสตร์ งานวิจัยฯได้รับ การสนับสนุน เงินทุนตามแผนฯ ปี ๒๕๕๘

คำรับรองการปฏิบัติราชการ สำนักงานเลขานุการกรม
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนนตัวชี้วัด				
	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
๒.๓. ระดับความสำเร็จของรายงานวิเคราะห์สถานการณ์ทางเศรษฐกิจการเกษตรในประเทศไทยและต่างประเทศที่ส่งผลต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจการเกษตรในประเทศไทย ถูกนำไปใช้ประโยชน์	๙๐ %	๙๐%	๑๐๐%	ความพึงพอใจของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ร้อยละ ๘๕	ความพึงพอใจของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ร้อยละ ๙๕
๒.๔ การศึกษาวิจัยโครงการสร้างหนี้และแนวทางการแก้ไขปัญหาหนี้สินภาคเกษตรและเกษตรกรไทย	จังศึกษาวิจัย โครงสร้างหนี้ฯ	ร่างผลการศึกษาวิจัยฯ	ผลการศึกษาวิจัยฯ	นำเสนอ รมว.กษ./คณะกรรมการนโยบายฯ	กำหนดมาตรการนโยบายที่สืบเนื่อง
๒.๕ จำนวนผลงานวิจัยด้านเศรษฐกิจการเกษตรถูกนำไปใช้ประโยชน์ (งานวิจัยปีที่ผ่านมาของสวศ. เป้าหมาย ๑๒ เรื่อง)	๑๐ เรื่อง	๑๑ เรื่อง	๑๒ เรื่อง	เผยแพร่ งานวิจัย ๕ เรื่อง	เผยแพร่ งานวิจัย ๑๐ เรื่อง
๒.๖ ระดับความสำเร็จของรายงานการประเมินผลด้านเศรษฐกิจการเกษตรแล้วเสร็จตามแผน	๙๐ %	๙๕ %	๑๐๐ %	๑๐๐ % ก่อน ๑๕ ก.ย.๕๘	๑๐๐ % ก่อน ๑ ก.ย.๕๘
๒.๗ การให้บริการข้อมูลเศรษฐกิจการเกษตรแบบมีส่วนร่วม	ตามเกณฑ์ที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด				

คำอธิบายการติดตามเพื่อประเมินตัวชี้วัด

- ใช้เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน ตามเกณฑ์/ค่าเป้าหมายที่กำหนดในการรับรองการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๕๘ ของหน่วยงานใน สศก.

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๓ : ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๐

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด เลขานุการกรม

โทรศัพท์ ๐-๒๖๔๐-๗๒๒๒

ผู้จัดเก็บข้อมูล นางศศิญา ปานตัน

โทรศัพท์ ๐-๒๖๔๐-๗๒๓๙

คำอธิบายความหมายตัวชี้วัด

ความพึงพอใจของผู้รับบริการข้อมูล ของ สลก. หมายถึง ผลการสำรวจความพึงพอใจผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่ใช้บริการจากหน่วยงาน ใน ๔ ช่องทาง คือ มาขอรับบริการด้วยตนเอง รับบริการทางโทรศัพท์ ทำหนังสือมา และทาง E – mail ช่วงเวลาในการสำรวจ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

เกณฑ์การให้คะแนนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘				
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
ระดับความพึงพอใจ ร้อยละ ๖๕	ระดับความพึงพอใจ ร้อยละ ๗๐	ระดับความพึงพอใจ ร้อยละ ๗๕	ระดับความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐	ระดับความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๕

คำอธิบายการติดตามเพื่อประเมินตัวชี้วัด

- การวัดความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ขึ้นอยู่กับการให้บริการแต่ละ สำนัก/ศูนย์/ศศช./หน่วยงานที่นั่นตรง หน่วยงานเป็นผู้จัดเก็บ
- จำนวนช่องทางความถี่ ของการวัด/วิเคราะห์/ประมวลผลความพึงพอใจ ขึ้นอยู่กับกิจกรรม ที่ สำนัก/ศูนย์/ศศช./หน่วยงานที่นั่นตรง ปฏิบัติ แต่อย่างน้อยต้องดำเนินการให้บริการไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง

คำรับรองการปฏิบัติราชการ สำนักงานเลขานุการกรม
สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๔ : ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายในภาพรวม ของ สศก.

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๘

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด เลขานุการกรม

โทรศัพท์ ๐-๒๙๔๐-๗๗๒๒

ผู้จัดเก็บข้อมูล นางสาวเวลา มิ่งวงศ์

โทรศัพท์ ๐-๒๙๔๐-๗๗๓๔

คำอธิบายความหมายตัวชี้วัด

ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายในภาพรวม ของ สศก. หมายถึง ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายในภาพรวมของ สศก. ตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

เกณฑ์การให้คะแนนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘				
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
อัตราการเบิกจ่าย ร้อยละ ๘๘	อัตราการเบิกจ่าย ร้อยละ ๙๐	อัตราการเบิกจ่าย ร้อยละ ๙๒	อัตราการเบิกจ่าย ร้อยละ ๙๔	อัตราการเบิกจ่าย ร้อยละ ๙๖

คำอธิบายการติดตามเพื่อประเมินตัวชี้วัด

การวัดความสำเร็จ ใช้ผลการรายงานของฝ่ายแผนงาน มาเปรียบเทียบกับเกณฑ์การให้คะแนน

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๕ : ร้อยละของปริมาณการใช้พลังงานที่ลดลง

หน่วยวัด :

น้ำหนัก : ร้อยละ

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด เลขานุการกรม

โทรศัพท์ ๐-๒๖๔๐-๗๗๒๒

ผู้จัดเก็บข้อมูล นายอดิศร แสงวิจิตร

โทรศัพท์ ๐-๒๖๔๐-๗๗๓๐

คำอธิบายความหมายตัวชี้วัด

ร้อยละของปริมาณการใช้พลังงานที่ลดลง หมายถึง หน่วยงานมีการใช้พลังงาน (ไฟฟ้า+น้ำมัน) ของหน่วยงานที่ลดลง โดยเทียบจากการใช้พลังงานของปีที่ผ่านมา

เกณฑ์การให้คะแนนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘				
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
การใช้พลังงานลดลง ร้อยละ ๒	การใช้พลังงานลดลง ร้อยละ ๕	การใช้พลังงานลดลง ร้อยละ ๖	การใช้พลังงานลดลง ร้อยละ ๙	การใช้พลังงานลดลง ร้อยละ ๑๐

คำอธิบายการติดตามเพื่อประเมินตัวชี้วัด

การวัดความสำเร็จ ใช้ผลการรายงานการใช้ ปริมาณน้ำมัน/ไฟฟ้าของ สลก. ที่รายงานต่อพัสดุ/กลุ่มช่วยอำนวยการ/ตสน. ของปี ๒๕๕๘ เปรียบเทียบกับ ปี ๒๕๕๗.

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๖ : จำนวนครั้งของการถ่ายทอดเป้าหมาย/ผลผลิต ของ สลก. มาสู่ระดับบุคคล

หน่วยวัด : จำนวนครั้ง

น้ำหนัก : ร้อยละ ๒

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด เลขานุการกรม

โทรศัพท์ ๐-๒๔๔๐-๗๑๒๒

ผู้จัดเก็บข้อมูล นางสาวอุษณีย์ ดิษฐสกุล

โทรศัพท์ ๐-๒๕๗๙-๙๑๖๐

คำอธิบายความหมายตัวชี้วัด

จำนวนครั้งของการถ่ายทอดเป้าหมาย/ผลผลิตของ สลก. มาสู่ระดับบุคคล หมายถึง หน่วยงานจัดให้มีการประชุม/สัมมนา/ชี้แจง เพื่อดำเนินการถ่ายทอดเป้าหมาย/ผลผลิต ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับการมอบหมายภารกิจ/การติดตามทบทวนผลผลิต/งานตามนโยบาย ผู้บริหาร สลก.

เกณฑ์การให้คะแนนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘				
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
๔ ครั้ง	๕ ครั้ง	๖ ครั้ง	๗ ครั้ง	๘ ครั้ง

คำอธิบายการติดตามเพื่อประเมินตัวชี้วัด

๑. รายงานการประชุมที่ครอบคลุมการมอบหมายงานเพิ่มเติม/งานตามแผนฯ ของเลขานุการ และ รองเลขานุการ ในแต่เดือน หรือ รายงานการประชุมที่ครอบคลุม การติดตามงาน/ความก้าวหน้าของงาน/การปรับเปลี่ยนเป้าหมาย
๒. การวัดความสำเร็จใช้รายงานของหน่วยงานที่ส่ง กลุ่มช่วยอำนวยการ สลก. มาเปรียบเทียบกับ เกณฑ์การให้คะแนน

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๗ : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะองค์กร

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด เลขานุการกรม

โทรศัพท์ ๐-๒๔๔๐-๓๑๒๒๒

ผู้จัดเก็บข้อมูล นางสาวภัสชา ผ่องใส

โทรศัพท์ ๐-๒๔๗๙-๓๑๒๒๙

คำอธิบายความหมายตัวชี้วัด

ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะองค์กร หมายถึง ความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะ องค์กร ตามคำรับรองปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๕๘ ของ สศก.

เกณฑ์การให้คะแนนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘				
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
โดยใช้เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน ตามเกณฑ์/ค่าเป้าหมายที่กำหนดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๕๘ ของ สศก.				

คำอธิบายการติดตามเพื่อประเมินตัวชี้วัด

การวัดความสำเร็จ ใช้รายงานผลตามเกณฑ์การให้คะแนน ตามเกณฑ์/ค่าเป้าหมายที่กำหนดในคำรับรอง การปฏิบัติราชการ ปี ๒๕๕๘ ของ สศก. มาเปรียบเทียบกับเกณฑ์การให้คะแนน

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๙ : ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้

หน่วยวัด : ร้อยละ

หน้างาน : ร้อยละ ๓

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด เลขานุการกรม

โทรศัพท์ ๐-๒๖๔๐-๗๑๒๒๒

ผู้จัดเก็บข้อมูล นางสาวนីย นพิทิวัฒน์

โทรศัพท์ ๐๘๑-๙๓๕-๔๗๙๗

คำอธิบายความหมายตัวชี้วัด

ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้ หมายถึง การจัดการความรู้ ของ สลก. ที่มีการจัดให้แก่บุคลากรภาครัฐ (ข้าราชการ, พนักงานราชการ) เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้ หรือ การเข้าร่วมเรียนรู้กับหน่วยงานอื่น

เกณฑ์การให้คะแนนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗				
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
เข้าร่วมกิจกรรม การเรียนรู้ ร้อยละ ๕๕	เข้าร่วมกิจกรรม การเรียนรู้ ร้อยละ ๖๕	เข้าร่วมกิจกรรม การเรียนรู้ ร้อยละ ๗๕	เข้าร่วมกิจกรรม การเรียนรู้ ร้อยละ ๘๕	เข้าร่วมกิจกรรม การเรียนรู้ ร้อยละ ๙๕

คำอธิบายการติดตามเพื่อประเมินตัวชี้วัด

วัดความสำเร็จโดยใช้รายงานผลการเข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้ของบุคลากร สลก. เทียบกับจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ในปี ๒๕๕๘

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๙ : ร้อยละของข้าราชการ ของ สลก. ที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

หน่วยวัด : ร้อยละ

น้ำหนัก : ร้อยละ ๕

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด เลขานุการกรม

โทรศัพท์ ๐-๒๙๔๐-๗๑๒๒๒

ผู้จัดเก็บข้อมูล นางสาวนីย นทีทวีวนิม

โทรศัพท์ ๐-๒๙๔๐-๗๑๓๓๕

คำอธิบายความหมายตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของข้าราชการ ของ สลก. ที่มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) หมายถึง จำนวน ข้าราชการของ สำนัก/ศูนย์/สศช./หน่วยงานขึ้นตรง ที่มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ และได้พัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๒. สูตรการคำนวณคะแนน = $\frac{\text{จำนวนข้าราชการที่ได้พัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนข้าราชการทั้งหมดของ สลก.}}$

เกณฑ์การให้คะแนนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘				
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
ร้อยละ ๓๕	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๔๕	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๕

คำอธิบายการติดตามเพื่อประเมินตัวชี้วัด

๑. ข้าราชการทั้งหมดของ สลก. ที่มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และได้พัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ที่จัดทำ

๒. เรื่อง/เนื้อหาที่พัฒนา เป็นเรื่อง/เนื้อหาที่ช่วยให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

๓. วิธีการพัฒนา เลือกวิธีการพัฒนาที่สามารถทำได้จริง เช่น การสอนงาน , การเป็นพี่เลี้ยง , การให้คำปรึกษา , การมอบหมายงาน , การเรียนรู้ด้วยตนเอง และการฝึกอบรม

๔. การวัดความสำเร็จใช้แบบติดตามผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ของกลุ่มพัฒนาบุคคล สำนักงานเลขานุการกรม

๕. การติดตามผลการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) และการติดตามการพัฒนาตามแผนดังกล่าว เป็นรายไตรมาส